

## Individuele overeenkomst omtrent de koopkrachtpremie

Tussen de werkgever,

\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

vertegenwoordigd door \_\_\_\_\_

en de werknemer,

\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

wordt overeengekomen wat volgt :

### Artikel 1

Deze overeenkomst is gesloten in uitvoering van: het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie, Belgisch Staatsblad van 28.04.2023; alsmede in toepassing met de inhoud van artikel 19bis van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Deze overeenkomst regelt de toekennings- en aanwendingsvoorwaarden van de koopkrachtpremie in elektronische vorm (onder de vorm van e-consumptiecheques) die op de partijen van toepassing zijn.

### Artikel 2

De werkgever kent aan de werknemer éénmalig de koopkrachtpremie (onder de vorm van e-consumptiecheques) toe waarbij rekening wordt gehouden met volgende modaliteiten: (vrij in te vullen, maar wel collectief karakter, onderstaande is een voorstel van artikels/bepalingen die kunnen opgenomen worden, maar dit moet aangevuld/aangepast/ingekort worden; max € 500 bij hoge winst en max € 750 bij uitzonderlijk hoge winst)

Aan iedere werknemer in dienst op \_\_/\_\_/\_\_ en die minstens 1 dag arbeidsprestaties heeft geleverd in 2022 wordt een koopkrachtpremie toegekend ter waarde van € \_\_\_\_\_.

Voor deeltijdse werknemers wordt de koopkrachtpremie pro rata omgerekend naargelang de tewerkstellingsbreuk.  
Voor werknemers die in de loop van het jaar in of uit dienst zijn getreden, gebeurt de berekening pro rata.

De berekening van de koopkrachtpremie is bovendien afhankelijk van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen tijdens de referentieperiode van 01.01.2022 – 31.12.2022.

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden eveneens gelijkgesteld met gewerkte dagen:

- jaarlijkse vakantie (alsook jeugdvakantie en seniorvakantie);
- moederschapsverlof;
- arbeidsongeschiktheid (van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte): de periode van gewaarborgd loon.

### Artikel 3

Indien een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten over de toekenning van een (elektronische) koopkrachtpremie, geldt het volgende:

- de koopkrachtpremie toegekend op grond van de sectorale overeenkomst gecombineerd met de koopkrachtpremie toegekend op grond van deze individuele overeenkomst kan nooit meer bedragen dan € 750,00;
- indien de krachtens deze individuele overeenkomst uit te betalen koopkrachtpremie lager is dan de koopkrachtpremie toegekend in het kader van de sectorale overeenkomst, zal de werkgever de premie uit hoofde van deze individuele overeenkomst aanvullen met een toeslag krachtens de sectorale overeenkomst, teneinde de in de sectorale overeenkomst bepaalde totale koopkrachtpremie te bereiken;
- wanneer de koopkrachtpremie op grond van deze individuele overeenkomst hoger is dan de krachtens de sectorale overeenkomst toegekende koopkrachtpremie, wordt de koopkrachtpremie toegekend op basis van de sectorale overeenkomst geacht begrepen te zijn in de koopkrachtpremie die op grond van deze individuele overeenkomst dient te worden betaald.

#### Artikel 4

De koopkrachtpremie onder de vorm van e-consumptiecheques staan op naam van de werknemer. De totale waarde van de toegekende e-consumptiecheques wordt vermeld op de individuele rekening van de werknemer overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

#### Artikel 5

De e-consumptiecheques zijn geldig tot 31.12.2024. Deze kunnen besteed worden ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding, of voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de collectieve arbeidsovereenkomst n° 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (mogelijke producten die kunnen worden betaald met ecocheques).

De koopkrachtpremie mag noch in zijn geheel, noch gedeeltelijk in geld omgeruild worden.

#### Artikel 6

De werknemer ontvangt gratis een drager (een betaalkaart) voor de koopkrachtpremie onder de vorm van elektronische consumptiecheques. In geval van verlies of diefstal van de drager zal de werknemer de kost van de vervanging ervan dragen, wat neerkomt op de nominale waarde van één maaltijdcheque (enkel mogelijk indien ook e-MC) / € 5,00 (max. bedrag enkel indien geen e-MC). Behoudens verzet van de werknemer zal dit bedrag ingehouden worden op het volgende nettoloon dat hem verschuldigd is.

Opgemaakt in twee exemplaren, waarvan elk der partijen verklaart een exemplaar te hebben ontvangen, te \_\_\_\_\_ op \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

De werkgever,

De werknemer,