

Een werkgever die veelvuldig gebruik maakt van het stelsel van economische werkloosheid moet een responsabiliseringsbijdrage betalen. Vanaf 01.01.2017 wordt deze responsabiliseringsbijdrage op een andere manier berekend.

Deze nieuwe regeling is niet van toepassing op de bouwsector (P.C. 124.00). Deze sector behoudt zijn aparte regeling.

Toepassing tot en met 31.12.2016

De responsabiliseringsbijdrage is enkel verplicht indien er overmatig gebruik wordt gemaakt van het stelsel van economische werkloosheid. Er is sprake van overmatig gebruik indien een werkgever tijdens de referentieperiode een werknemer meer dan 110 dagen economisch werkloos stelt.

Van zodra dit aantal overschreden werd, was tot en met 31.12.2016 een bijdrage verschuldigd die éénmaal per jaar werd geïnd. Als referentieperiode werd gekeken naar het voorgaande kalenderjaar.

Volgende formule werd toegepast: $((a-110)+(a-130)+(a-150)+(a-170)+(a-200) \times \text{€ } 20,00$ waarbij a het totaal aantal dagen economische werkloosheid was die men aangegeven had. Indien het een negatief resultaat opleverde, was er geen bijdrage verschuldigd.

Toepassing vanaf 01.01.2017

Vanaf 01.01.2017 wordt de responsabiliseringsbijdrage op een andere manier berekend. De inning gebeurt niet meer jaarlijks, doch wel per kwartaal. Als referentieperiode kijkt men naar het aangiftekwaartal (T) en de drie voorafgaande kwartalen (T-1, T-2 en T-3).

De bijdrage wordt berekend op basis van het aantal dagen economische werkloosheid in het huidige kwartaal voor zover er tijdens de referentieperiode een overschrijding is van het toegelaten aantal dagen (nl. 110). Voor alle dagen in het huidige kwartaal moet een bijdrage betaald worden en niet enkel voor het aantal dagen dat het toegelaten aantal dagen overschrijdt.

Volgende bedragen worden per dag aangerekend:

- € 20,00 voor alle dagen indien het totaal tijdens de referentieperiode > 110 en ≤ 130 ;
- € 40,00 voor alle dagen indien het totaal tijdens de referentieperiode > 130 en ≤ 150 ;
- € 60,00 voor alle dagen indien het totaal tijdens de referentieperiode > 150 en ≤ 170 ;
- € 80,00 voor alle dagen indien het totaal tijdens de referentieperiode > 170 en ≤ 200 ;
- € 100,00 voor alle dagen indien het totaal tijdens de referentieperiode > 200 .

Een praktisch voorbeeld illustreert bovenstaande:

Het aantal dagen economische werkloosheid voor een werknemer:

- Q2 2016: 55 dagen;
- Q3 2016: 15 dagen;
- Q4 2016: 43 dagen;
- Q1 2017: 35 dagen.

Het totaal aantal dagen economische werkloosheid over de vier kwartalen (148 dagen) overschrijdt het toegelaten aantal (110).

Rekening houdend met een totaal van 148 dagen zal een dagbedrag van € 40,00 verschuldigd zijn. Het totaal aantal dagen situeert zich immers tussen 130 en 150.

De kwartaalbijdrage het eerste kwartaal van 2017 zal aldus € 1.400,00 zijn (35 dagen * € 40,00).