

---

## PC 124.00 – Vervoerskosten en mobiliteit – 07/2014

---

De redactie en uitgever streven naar optimale betrouwbaarheid en volledigheid van de verstrekte informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kunnen gesteld worden.

---

### **Algemeen**

Voor de verplaatsingen woon-werkverkeer in de bouwsector (PC 124.00) zijn er 2 soorten tussenkomsten van werkgever voorzien, m.n.:

- verplaatsingskosten (sociaal abonnement) en
- mobiliteit.

Het recht op verplaatsingskosten en mobiliteit wordt bepaald op basis van het gebruikte vervoermiddel, meer bepaald of werknemer deze verplaatsing doet met

- eigen middelen of
- al/niet gedeeltelijk met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever.

Bovendien zijn de vergoedingen voor verplaatsingskosten en mobiliteit afhankelijk van de werkelijk afgelegde afstand per dag. De totale afstand (= afstand heen én terug) dient dus dagelijks (voor elk traject) berekend te worden op basis van de reële afstand. Met ingang van 01.07.2014 is er een tussenkomst voor verplaatsingskosten vanaf de 1<sup>ste</sup> km (tot 30.06.2014 pas vanaf 10 km/dag). De mobiliteitsvergoeding geldt pas indien de totale afstand per dag minstens 10 km bedraagt.

De berekeningswijze van de werkgeverstussenkomst wordt in twee delen gesplitst. Het 1<sup>ste</sup> deel betreft de normale verplaatsing tussen de woonplaats en de sociale zetel/opstapplaats. Het 2<sup>de</sup> gedeelte betreft de verplaatsing tot aan de werf.

### **Verplaatsingskosten (sociaal abonnement)**

#### **Per trein**

Het bedrag dat werkgever in dit kader verschuldigd is, wordt berekend op basis van de prijs van de treinkaart voor 1 week. Het bedrag van de wekelijkse tegemoetkoming is opgenomen in Barema A (bijlage 1).

#### **Fiets**

Vanaf 01.07.2014 is een tussenkomst voorzien t.b.v. 0,22 €/km en dit vanaf de 1<sup>ste</sup> km.

Tot 30.06.2014 was er een tussenkomst voorzien cfr. de bepalingen bij andere vervoermiddelen (Barema B en vanaf 5 km enkel)

#### **Andere vervoermiddelen**

Het bedrag dat werkgever in dit kader verschuldigd is, wordt eveneens berekend op basis van de prijs van de treinkaart voor 1 week. Het bedrag van de wekelijkse tegemoetkoming is opgenomen in Barema B (bijlage 2).

### **Mobiliteit**

#### **1. Reële afstand, geen vogelvlucht**

Sedert 01.10.2007 wordt de mobiliteitsvergoeding berekend op basis van de reële afstand. Er kan in deze zin beroep gedaan worden op een routeplanner via het internet, zoals <http://www.mappy.be> of gelijkaardige systemen.

#### **2. Bedragen mobiliteit met ingang vanaf 01.01.2012**

Voor werknemers die zich op eigen kracht (eigen vervoer, bus,...) naar het werk begeven, is de mobiliteitsvergoeding vastgesteld als volgt:

Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km
0 tot 59 km	€ 0,0516
60 tot 77 km	€ 0,0563
78 tot 103 km	€ 0,0583
104 tot 129 km	€ 0,0603
130 tot 155 km	€ 0,0644
156 tot 207 km	€ 0,0682
208 tot 259 km	€ 0,0703
260 km en meer	€ 0,0723

De mobiliteitsvergoeding geldt pas indien de totale afstand per dag minstens 10 km bedraagt.

### 3. **Chauffeur**

De mobiliteitsvergoeding voor de chauffeur die personeel buiten de arbeidsuren vervoert met een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig naar en van de werkplaats, bedraagt sedert 01.01.2012 uniform **€ 0,1316 per werkelijk afgelegde km vanaf de 1<sup>e</sup> km**.

De chauffeur ontvangt (sedert 01.01.2012) de mobiliteitsvergoeding van chauffeur voor de volledige rit, ook voor het gedeelte van het traject dat hij alleen rijdt.

Een bestuurder die geen personeel vervoert, wordt niet beschouwd als een chauffeur en ontvangt aldus de mobiliteitsvergoeding van passagier.

Indien de duurtijd van elke rit 2 uren overschrijdt, moeten er twee chauffeurs zijn.

### 4. **Per trein**

Voor de werknemers die zich met de trein verplaatsen, wordt de mobiliteitsvergoeding vanaf 01.01.2012 vastgesteld op € 0,0870 per km (aantal km op de treinkaart vermeld).

### 5. **Formaliteiten**

Maandelijks dient de loonbrief het bedrag van de mobiliteitsvergoeding te vermelden.

Met ingang van 01.07.2014 dient werkgever eveneens maandelijks met de loonafrekening een schriftelijk detail af te geven aan de arbeider (tot 30.06.2014 was dit per kwartaal), met hierin volgende verplichte vermeldingen:

- een exacte en gedetailleerde weergave van het aantal kilometers per dag;
- het hiermee overeenstemmende bedrag aan mobiliteitsvergoeding.

De syndicale afvaardiging (collectief) of de arbeider (individueel) kan de werkgever van deze verplichting vrijstellen, bij voorkeur schriftelijk (zie model in bijlage 3).

Indien er reeds afspraken/akkoorden zijn op ondernemingsvlak per 30.06.2014, dienen deze herbevestigd te worden. De reeds bestaande afspraken op die datum komen bijgevolg te vervallen.

Ziehier een overzicht van de diverse mogelijkheden :

### 1. Werknemer verplaatst zich met eigen vervoersmiddelen naar de werf

→ Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het ganse traject.

+

→ Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject

én bovendien beginnen de arbeidsuren te lopen vanaf het aanvatten van de werkzaamheden op de werf.

#### Vb.:

De werknemer rijdt met zijn eigen wagen van zijn woonplaats naar de werf en omgekeerd. Op maandag en dinsdag gaat hij naar werf A en legt hij per dag 104 km af (52 km heen en 52 km terug):

- Tussenkost verplaatsingsvergoeding: zie Barema B.
  - Afstand in km/dag = 104 km/dag (heen en terug) hetgeen overeenkomt met een tussenkost van € 46,50 per week.
  - Dit bedrag delen door 5 (5 dagen per week) = dagbedrag (€ 46,50 : 5 = € 9,3 per dag).
  - Dagbedrag vermenigvuldigen met het aantal werkdagen (2, maandag en dinsdag) = € 18,60
- Mobiliteitsvergoeding: Zie tabel mobiliteitsvergoeding (bedragen 01.01.2012).
  - Totale afstand (heen en terug) = 104 km.
  - Totaal aantal km vermenigvuldigen met het overeenkomstig bedrag per km.  
104 km: € 6,2712 per dag  
(x 2 dagen ofwel € 12,5424 voor maandag en dinsdag)

Dezelfde werknemer rijdt woensdag, donderdag en vrijdag van zijn woonplaats naar de werf (en omgekeerd). Deze keer bedraagt de totale afstand (heen en terug) 144 km/dag.

- Verplaatsingsvergoeding: (€ 59 : 5) x 3 dagen = € 35,40
- Mobiliteitsvergoeding: 144 km: € 9,2736 x 3 = € 27,8208

⇒ De totale tegemoetkoming voor die week bedraagt: € 18,60 + € 12,5424 + € 35,40 + € 27,8208 = € 94,3632.

### 2. Werknemer verplaatst zich met het vervoermiddel dat de werkgever ter beschikking stelt voor het ganse traject

→ Werknemer heeft **enkel** recht op mobiliteitsvergoeding.

→ Chauffeur: mobiliteitsvergoeding: € 0,1316 per werkelijk afgelegde km vanaf de 1<sup>e</sup> km (bedrag vanaf 01.01.2012).

Opgelet: Verplaatsingen tijdens de arbeidsdag (vb. van werf 1 naar werf 2) zijn arbeidsuren.

#### Vb.:

De werknemer rijdt met een auto van de onderneming. 's Morgens rijdt hij naar een vooraf bepaalde opstapplaats om daar een collega op te pikken en tezamen naar de werf te rijden.

De totale dagelijkse afstand van de woonplaats naar opstapplaats bedraagt 131 km (heen + terug). De totale dagelijkse afstand van de opstapplaats tot aan de werf bedraagt 164 km (heen + terug). Voor het ganse traject wordt men aanzien als chauffeur.

De werkgever betaalt in dit geval de arbeider enkel de mobiliteitsvergoeding.

Woonplaats → opstapplaats: 131 km x € 0,1316 (chauffeur) = € 17,2396/dag;

Opstapplaats → werf: 164 km x € 0,1316 (chauffeur) = € 21,5824/dag.

Totaal: € 17,2396 + € 21,5824 = € 38,8220/dag

### **3. Werknemer verplaatst zich DEELS met eigen vervoersmiddelen en werkgever stelt AANSLUITEND een voertuig ter beschikking**

→ Werknemer heeft recht op verplaatsingskosten voor het traject dat hij met eigen vervoer aflegt.

+

→ Voor het volledige traject (afstand eigen vervoer + afstand collectief vervoer) heeft werknemer bovendien recht op een mobiliteitsvergoeding.

De arbeidsuren lopen vanaf het aanvangen van de werkzaamheden.

#### **Vb.:**

Werknemer rijdt eerst met eigen vervoermiddelen naar een opstapplaats (13 km enkel) en vanuit de opstapplaats organiseert de werkgever het vervoer (van de opstapplaats naar de werf bedraagt de afstand 59 km enkel) en rijdt hij mee (als passagier).

- Verplaatsingsvergoeding: 13 km x 2 (heen en terug) = 26 km  
→ Barama B, overeenkomstige vergoeding bedraagt € 18,50 per week (= € 3,70 per dag);
- Mobiliteitsvergoeding  
Woonplaats → opstapplaats: 13 km x 2 (heen en terug) = 26 km x € 0,0516 = € 1,3416  
Opstapplaats → werf: 59 km x 2 (heen en terug) = 118 km x 0,0603 = € 7,1154

Totaal: € 3,70 + € 1,3416 + € 7,1154 = € 12,1570/dag

#### **OPGELET voor onderstaande specifieke mogelijkheden:**

##### **3a. Werknemer verricht arbeid VOORALEER hij zich naar de werf begeeft:**

Let op voor de situatie dat een werknemer zich deels met eigen vervoersmiddelen naar de arbeidsplaats verplaatst om vervolgens materiaal op te laden én aansluitend via collectief vervoer naar de werf te rijden. In dat geval staat werknemer immers ter beschikking van werkgever alvorens het werk op de werf wordt aangevat. Daardoor ontstaat hetzelfde geval als onder mogelijkheid 1:

→ Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het traject van eigen verplaatsing.

+

→ Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject van eigen verplaatsing

én bovendien beginnen de arbeidsuren lopen vanaf het aanvangen van de werkzaamheden op de arbeidsplaats, inclusief voor de tijd dat men zich naar de werf begeeft.

##### **3b. Werknemer verricht arbeid NADAT hij terugkeert van de werf:**

Dezelfde vraagstelling moet gemaakt worden bij de terugkeer van werknemer naar de arbeidsplaats! Als werknemer na terugkeer van de werf nog ter beschikking staat van werkgever door de wagen uit te laden en/of materiaal voor de dag nadien in te laden, is de arbeidstijd pas nadien ten einde. Het traject van de werf naar de arbeidsplaats valt dan eveneens onder arbeidstijd.

Voor het traject van de arbeidsplaats naar de woonplaats van werknemer met eigen vervoer is eveneens de regeling onder mogelijkheid 1. van toepassing:

→ Verplaatsingsvergoeding aan 100% sociaal abonnement voor het traject van eigen verplaatsing.

+

→ Mobiliteitsvergoeding voor het ganse traject van eigen verplaatsing.

**Vb.:**

Werknemer rijdt eerst met zijn eigen wagen naar de plaats waar hij materiaal dient op te laden (15 km enkel).

Nadat hij het materiaal in de camionette van de firma heeft geladen, rijdt hij met die camionette naar de werf (63 km enkel).

Bij terugkeer van de werf verricht werknemer eveneens werk door bijv. de camionette uit te laden en/of reeds in te laden voor de dag nadien.

- ➔ Enkel voor het traject woonplaats/arbeidsplaats, ontvangt werknemer een verplaatsingsvergoeding en mobiliteitsvergoeding.
- ➔ Het moment dat hij op die plaats is aangekomen, beginnen de arbeidsuren te lopen. Voor het traject van de plaats van het opladen en de werf ontvangt hij bijgevolg geen verplaatsingsvergoeding en ook geen mobiliteitsvergoeding.

- Verplaatsingsvergoeding:  $15 \text{ km} \times 2 = 30 \text{ km}$  (heen en terug) ➔ overeenkomstig bedrag (Barema B) € 20,00 per week (= € 4,00 per dag)

- Mobiliteitsvergoeding:  $15 \text{ km} \times 2 = 30 \text{ km}$  (heen en terug) ➔  $30 \text{ km} \times € 0,0516 = € 1,5480$  per dag.

De totale tussenkomst per dag bedraagt aldus € 4,00 + € 1,5480 = € 5,5480.