

Bijlage

Sectoraal model - Opleidingsplan Voedingsnijverheid

Naam bedrijf

RSZ-nummer:

Looptijd plan :

I. Belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan

.....

.....

.....

II. Concrete initiatieven (formeel én informeel*) opleiding

	doelpubliek (afdeling, doelgroep)	opleiding (thema, titel, korte omschrijving)	Aantal deelnemers (exact of raming)	opleidingsduur (in dagen of uren)	periode (exacte datum of maand)	opleidingsvorm (formeel of informeel*) opleiding)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
...						

* Informeel opleiding: begeleiding door meters of peters, on-the-job training, coaching, jobrotatie, toolboxmeetings, zelfstudie (afstandsonderwijs, e-learning), studie-bezoeken, conferenties, workshops, ...

III. Participatie risicogroepen

Welke initiatieven zullen er genomen worden voor de werknemers uit de risicogroepen:

Omschrijving	Acties
De kortgeschoolde werknemers (hoogstens diploma lager secundair onderwijs)	
De werknemers van minstens 50 jaar	
De werknemers bedreigd door ontslag	
Personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid	
Personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding	
De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming	
Andere doelgroepen zoals vermeld in de sectorale CAO van 22/10/2013 betreffende de permanente vorming, met name	

IV. Overleg

Indien er een ondernemingsraad is, of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het opleidingsplan werd overlegd op .../.../.... met

- de ondernemingsraad
- de syndicale afvaardiging

V. Evaluatie van het plan

Indien er een ondernemingsraad is, of bij ontstentenis een vakbondsafvaardiging: het opleidingsplan zal geëvalueerd worden op .../.../.... met

- ondernemingsraad
- vakbondsafvaardiging

Naam en handtekening van de syndicale vertegenwoordigers: