
PC 124.00 - Meerurenkrediet

Toepassingsgebied

Voor de ondernemingen ressorterend onder PC 124.00 voor het bouwbedrijf en de werknemers die bij deze ondernemingen tewerkgesteld zijn, werd door KB 213 een regeling ingevoerd m.b.t. het presteren van bijkomende uren, bovenop de grenzen van de Arbeidswet. Men kan hiervan uitsluitend gebruik maken tijdens de zomerperiode en tijdens periode van intense activiteit. Buiten deze periodes kan men niet van de bijkomende uren genieten.

Deze regeling heeft als doel de bouwsector meer flexibiliteit te garanderen en zwartwerk te vermijden.

Aantal uren

De wettelijke arbeidsduurgrenzen zijn vastgesteld op 8 uur per dag en 40 uur per week. Deze grenzen mogen overschreden worden met maximaal 1 uur per dag en 130 uur per jaar. Dit maakt dat men gedurende maximaal 36 weken per jaar 9 uur per dag en 45 uur per week mag werken en dit enkel tijdens de zomerperiode en tijdens periode van intense activiteit.

Procedure

Alvorens men hiervan gebruik kan maken, dient KB 213 door ondernemingen te worden ingevoerd mits het respecteren van een bepaalde procedure. De procedure verschilt naargelang het gaat om de eerste 130 overuren, dan wel de 50 daaropvolgende overuren.

- Procedure voor de eerste 130 overuren
 - Ondernemingen met vakbondsafvaardiging: voorafgaandelijk akkoord van de meerderheid van de vakbondsafvaardiging;
 - Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging: mededeling aan de voorzitter van het paritair comité.

- Procedure voor de 50 daaropvolgende overuren

Hiervoor is de bijzondere procedure voor de invoering van zaterdagwerk van toepassing. De werkgever dient het akkoord van de vakbondsafvaardiging te verkrijgen of bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging, mits een toetredingsprotocol dat mee wordt ondertekend door een vakbondssecretaris. Daarnaast dient de betrokken arbeider zijn schriftelijk individueel akkoord te geven.

Bijkomend dienen uiteraard steeds de bijkomende uurroosters opgenomen te in het arbeidsreglement.

Loontoeslag of inhaalrust

De werknemer heeft de keuze tussen het omzetten van de overuren in inhaalrust, dan wel uitbetaling van de overuren.

- De inhaalrustdagen worden toegekend in onderling overleg binnen de 6 maanden na de prestatie van de bijkomende uren a rato van 1 rustdag per 8 bijkomend gepresteerde uren. Op het moment van het opnemen van de inhaalrust worden deze bijkomende uren betaald aan 100%;
- Indien de werknemer uitbetaling wenst, dient de werkgever deze te vergoeden tegen 120% bij de eerstvolgende betaling die volgt op de prestatie van de overuren.

Zaterdagwerk in het kader van KB 213

Het is mogelijk om in het kader van KB 213 tewerkstelling op zaterdag te organiseren gedurende 64 uren van de 130 meeruren, mits aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan:

- Enkel voor werken:
 - die op geen ander moment kunnen worden uitgevoerd;
 - waarbij de gelijktijdige uitvoering van bouwactiviteiten en andere activiteiten op dezelfde plaats risico's inhoudt voor de veiligheid en/of gezondheid van de werknemers/derden;
 - die om technische redenen niet combineerbaar zijn met andere activiteiten;
- De werkgever dient het akkoord van de vakbondsafvaardiging te verkrijgen of bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging, mits een toetredingsprotocol dat mee wordt ondertekend door een vakbondssecretaris. Daarnaast dient de betrokken arbeider zijn schriftelijk individueel akkoord te geven;
- De arbeiders mogen kiezen tussen uitbetaling of inhaalrust. In beide gevallen is een loontoeslag van 50% vereist.